

ПОДРОСТОК НА РАБОТЕ

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства, предусмотренного для данной категории граждан

Особенности трудоустройства подростков 14 лет

п.3 ст. 63 ТК РФ - для выполнения легкого труда (при условии, что он не причиняет вреда здоровью и не мешает учебе) можно принимать на работу молодых людей, достигших возраста 14 лет, при **обязательном условии**:

- предварительное **письменное согласие** одного из родителей подростка (законного представителя);

- **разрешение** органов опеки и попечительства.

Для получения **разрешения**, подростку вместе с родителем (законным представителем) необходимо обратиться в Управление социальной защиты населения Еткульского муниципального района. При себе иметь паспорта.

Письменное согласие родителей и разрешение органов опеки и попечительства для несовершеннолетних граждан 15-17 лет не требуется.

ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Труд несовершеннолетних граждан может быть использован не во всех сферах производственной деятельности. Запрещены тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (полный перечень утвержден Постановлением Правительства РФ от **25.02.2000 №163** в редакции Постановления Правительства РФ от **20.06.2011 №479**). Подростков запрещено принимать на работы, связанные с производством, перевозкой и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами. Несовершеннолетние граждане не могут работать в ночных клубах, кабаре, предприятиях игорного бизнеса (**ст. 265 ТК РФ**)

ст. 268 ТК РФ - запрещается привлекать несовершеннолетних граждан к сверхурочным работам, к работам в ночное время (с 22:00 до 06:00), в выходные и праздничные дни, направлять в служебные командировки (за исключением творческих работников...).

Ст. 298 ТК РФ - запрещается привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом.

Работодателем с несовершеннолетним гражданином не может быть заключен договор о полной материальной ответственности. **Ст.242 ТК РФ** - работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

Трудовым законодательством предусмотрены ограничения переноски и перемещения несовершеннолетними гражданами тяжестей. Предельно допустимые нагрузки для несовершеннолетних работников определены Постановлением Минтруда России от **07.04.1999 №7**

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

ст. 92 ТК РФ и ст. 94 ТК РФ

в период каникул

возраст работника	продолжительность рабочего дня (смены)	продолжительность рабочей недели
14 лет	4 часа	не более 20 часов
15 лет	5 часов	не более 24 часов
16-17 лет	7 часов	не более 35 часов

в период учебного года, совмещение учебы с работой

возраст работника	продолжительность рабочего дня (смены)	продолжительность рабочей недели
14 -15 лет	2,5 часа	не более 12 часов
16-17 лет	4 часа	не более 20 часов

ОПЛАТА ТРУДА

Заработная плата несовершеннолетнему гражданину (при повременной оплате труда) начисляется с учетом сокращенной продолжительности рабочего времени.

Месячная заработная плата подростка, отработавшего в месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, увеличенного на районный коэффициент. С **01.01.2020** года минимальный размер оплаты труда составляет **12130,00 рубля**, с учетом районного коэффициента – **13949,50 рублей**. Если трудовой договор с подростком заключается сроком до двух месяцев, выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск из расчета два рабочих дня за один месяц работы (**ст. 291 ТК РФ**). За несовершеннолетнего гражданина работодатель начисляет и перечисляет в бюджеты и внебюджетные те же платежи, что и в отношении других работников.

РАБОТОДАТЕЛЬ И СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ

- работодатель создает временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- заявляет в Центр занятости сведения о наличии свободных рабочих мест для временного трудоустройства подростков;
- заключает договор с Центром занятости "об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан";
- по направлению службы занятости принимает на работу подростков и предоставляет в Центр занятости:

- результат рассмотрения кандидатуры;
- заверенную копию приказа (распоряжения) о приеме на работу;
- срочный трудовой договор.

В случае отказа в приеме на работу в бланке "результат рассмотрения кандидатуры" указывает причину отказа.

5. ежемесячно до 10 числа отчетного месяца или по окончании работы в течение месяца предоставляет с службу занятости:

- акт о выполнении договорных обязательств;
- выписку из табеля учета рабочего времени;
- копии документов, подтверждающих начисление зарплаты и расходы работодателя на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, а также подтверждающие уплату налогов и страховых взносов, заверенные работодателем: банковские документы (платежные поручения, реестры перечисления заработной платы в банк), кассовые документы (расходные кассовые ордера, платежные ведомости).

б. по окончании работы (истечение срока действия договора):

- заверенную копию приказа (распоряжения) об увольнении.

Наш адрес: 456560, с. Еткуль, ул. Тракторная, 9 телефон: 8(35145) 2-13-74, факс: 2-13-05, 2-12-60 e-mail: etk_szn74@mail.ru Официальный сайт: etk.szn74.ru	График приема граждан ПН - ПТ — 8:00-16:00 СБ-ВС—выходной
--	--



Областное казенное учреждение
Центр занятости населения
Еткульского района

Особенности временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и взаимодействия работодателя с Центром занятости населения (в помощь работодателю)

